

.MODELO DE PACTO DE PERMANENCIA EN EL TRABAJO

Escrito por Administrator
Miércoles, 19 de Septiembre de 2012 21:22 -

Conste por el presente documento el Pacto de Permanencia en el Trabajo, que celebran, de una parte (nombre y apellidos o razón social del empleador), con RUC N°....., domiciliada en, debidamente representada por (nombre de representante legal), identificado con DNI N°, a quien en adelante se denominará EL EMPLEADOR; y de la otra parte (nombre del trabajador), identificado con DNI N°, con domicilio en, a quien en adelante se denominará EL TRABAJADOR; bajo los términos y condiciones siguientes:

PRIMERA.- EL EMPLEADOR es una persona (natural o jurídica de derecho privado) constituida bajo el régimen de (especificar a qué régimen societario pertenece), cuya actividad principal es.....

SEGUNDA.- EL TRABAJADOR ha ingresado a laborar el.....(indicando día, mes y año en que empezó a laborar), ejerciendo el cargo de.....en el área depercibiendo una remuneración mensual de S/.

TERCERA.- EL TRABAJADOR ha sido seleccionado por El EMPLEADOR para seguir ...(indicar en que consiste el programa académico o curso, y el grado académico que este otorga)... en la ...(indicar el centro de estudios)..., cuya sede se encuentra (especificar si es en territorio nacional o extranjero)....., el mismo que se desarrollará desde el ... de del 200... hasta el ... de del 200...

CUARTA.- Durante el período efectivo de estudios El EMPLEADOR, a solicitud de EL TRABAJADOR mediante carta de fecha de del 200..., concede una licencia con goce de remuneración, debiendo el trabajador reintegrarse a sus labores el ... de del 200...

QUINTA.- Dicha remuneración estará conformada por los siguientes conceptos (1):

- Básico: S/.
- Asignación familiar S/.

.MODELO DE PACTO DE PERMANENCIA EN EL TRABAJO

Escrito por Administrator

Miércoles, 19 de Septiembre de 2012 21:22 -

Además, se reconocen a favor del trabajador los beneficios legales o convencionales y los tributos que el pago de estas remuneraciones generen.

SEXTA.- EL EMPLEADOR se compromete a asumir los siguientes gastos del trabajador para el desarrollo del (... indicar el programa académico o curso en el que el trabajador está inscrito ...):

– ... (algunos de estos gastos pueden ser el pasaje del trabajador, vía aérea o terrestre, manutención y estadía, seguro de salud, pago de los derechos académicos, etc.) los que se otorgarán además de su remuneración mensual.

SÉTIMA.- EL TRABAJADOR luego de terminar el curso satisfactoriamente, se compromete a laborar para el empleador por un período de ...(años o meses)... contados a partir de la fecha de reincorporación al centro de trabajo, señalado en la cláusula cuarta.

EL EMPLEADOR le asignará el cargo y las funciones que considere pertinentes de acuerdo con los estudios de especialización y capacitación desarrollados por EL TRABAJADOR.

OCTAVA.- EL TRABAJADOR deberá pagar una indemnización por daños y perjuicios a favor de EL EMPLEADOR, si incurre en cualquiera de las conductas que se detallan a continuación (2):

- Abandono de los estudios, sin justificación aceptada por EL EMPLEADOR.
- Si no se reincorporara a la empresa en la fecha indicada en la cláusula cuarta.
- No laborar para EL EMPLEADOR durante el plazo previsto en la cláusula sétima.
- Si el rendimiento académico de EL TRABAJADOR no es adecuado, según el reporte de notas que este envíe a EL EMPLEADOR (3).
- Si no concluye satisfactoriamente sus estudios (4).

El monto de la indemnización es de ...(se puede señalar un monto fijo o establecer uno o varios criterios para su cálculo)... (5) .

NOVENO.- Para asegurar el cumplimiento de las obligaciones contenidas en el presente contrato, EL TRABAJADOR ha presentado a(número) personas como fiadores solidarios. EL EMPLEADOR luego de verificar los documentos presentados, acepta a los fiadores que en la cláusula siguiente se detallan. Dichas personas deberán contar con la solvencia necesaria para actuar como tales y poder solventar la deuda del TRABAJADOR.

DÉCIMA.- Intervienen en el presente contrato como fiadores las siguientes personas: a)(nombre del fiador(a)) identificado con DNI N°, con domicilio en, b)

.MODELO DE PACTO DE PERMANENCIA EN EL TRABAJO

Escrito por Administrator
Miércoles, 19 de Septiembre de 2012 21:22 -

.....(nombre del fiador(a)) identificado con DNI N°, con domicilio en a efecto de prestar fianza solidaria en favor de EL EMPLEADOR por las obligaciones que asume EL TRABAJADOR por el presente contrato.

DÉCIMA PRIMERA.- La fianza asciende al monto de la indemnización que correspondería pagar al trabajador según lo establecido en la cláusula octava.

DÉCIMA SEGUNDA.- Para efectos de cualquier controversia que se genere en aplicación del presente contrato, las partes se someten (se puede optar por la autoridad judicial competente o el arbitraje).....

Suscrito en ejemplares, en la ciudad de Lima a los del mes de de

(Empleador)

(Trabajador)

.MODELO DE PACTO DE PERMANENCIA EN EL TRABAJO

Escrito por Administrator
Miércoles, 19 de Septiembre de 2012 21:22 -

(Fiador solidario)

(Fiador solidario)

(*) Este es un modelo sólo referencial, que incluye aspectos generales de todo pacto de permanencia. Las partes pueden incluir las disposiciones que consideren pertinentes, según sus necesidades.

(1) Por acuerdo de partes se pueden incluir otros beneficios a favor del trabajador.

(2) Los supuestos que se detallan a continuación sólo son referenciales. Las partes pueden incluir otros de acuerdo con su específico caso.

(3) El rendimiento académico del trabajador será comparado con el rendimiento promedio en el centro de estudios. Las partes podrán acordar otro criterio de evaluación.

(4) Es decir que EL TRABAJADOR no obtenga la mención que otorga el centro de estudios.

(5) La indemnización debe incluir los gastos realizados por EL EMPLEADOR mientras EL TRABAJADOR realizaba sus estudios, además de los intereses legales que estos hubiesen generado desde que fueron entregados. También puede incluirse un monto como reparación por el daño sufrido y acreditado por el empleador, de ser el caso.